

LE RÉGIME DE RÉMUNÉRATION ROYAL D'ORGANO GOLD

<http://geroldjernej.organogold.com/r/FR/FR/>



C'est facile, C'est simple,
C'est du café.



France
En vigueur dès le 20 Novembre 2012

TABLE DES MATIÈRES

Vue d'ensemble.....	1
Régime de rémunération	2
Définitions.....	3
7 manières d'être payé.....	4
Qualifications de rang	9



Organo Gold (ci-après “OG”) estime que le seul succès valable est le succès de ses Démonstrateurs auquel elle fournit les outils, la formation et l’assistance dont ils ont besoin pour maximiser leur croissance personnelle et leur potentiel bénéficiaire.



OG a pour objectif unique d’assurer la promotion des ventes de ses produits par l’intermédiaire d’un réseau dynamique de distributeurs individuels. En aucun cas, le réseau OG n’est conçu pour que ses membres aient plus intérêt à recruter de nouveaux Démonstrateurs plutôt qu’à vendre les produits. Nos démonstrateurs n’ont aucune obligation à recruter de nouveaux Démonstrateurs, ni d’acquérir un minimum stock.

Lors d’acquisition d’un stock de marchandises destinées à la revente, OG garantit la reprise, déduction faite d’une somme n’excédant pas 10 % du prix correspondant.

OG partage ses revenus commerciaux avec les Démonstrateurs : Contrairement aux autres plans de rémunération, OG ne pose aucune limite au nombre de Clients que peuvent avoir ses Démonstrateurs, ni même au nombre de Démonstrateurs qu’ils peuvent parrainer via l’opportunité Organo Gold.

OG a optimisé deux des systèmes de rémunération les plus avantageuses de l’industrie de la vente directe pour mettre au point un système propre, exploitant tous les atouts d’une organisation en Equipe Double. Cette organisation, d’une part, récompense le volume global de vente généré par les Démonstrateurs à tous les stades du développement de leurs affaires ET, d’autre part, promeut la stabilité d’un Plan Unilevel qui distribue toute sorte de primes : Generational Bonus, Matching Bonus et Global Pool Bonus. Ces plans se conjuguent pour générer à la fois des revenus immédiats et d’intéressants avantages à long terme.



PLAN DE REMUNERATION

La philosophie du Plan de rémunération Organo Gold est simple, mais puissante :

Encourager et promouvoir de façon récurrente la vente des produits Organo Gold au consommateur final.

Organo Gold vous propose sept moyens de gagner des commissions, accompagnés d'intéressements stimulants et d'avantages à chaque étape de votre développement.

La **seule** condition est l'achat d'un Pack de Démonstration, qui va aider le Démonstrateur à démarrer son activité en lui donnant tous les outils requis pour travailler au mieux.



Pour vous aider à comprendre les Plans de rémunération Organo Gold King, nous vous avons préparé un petit glossaire des termes employés dans le plan.

Démonstrateurs

Personnes qui signent avec OG le formulaire de candidature pertinent et sont acceptées par OG pour promouvoir la vente de produits OG et participer au plan de rémunération.

Démonstrateurs Qualifiés

Démonstrateur ayant atteint un des niveaux de qualification exposé en fin du présent document.

Clients

Acheteurs de produits Organo Gold qui ne sont pas des Démonstrateurs.

Volume Collectif

Montant total des ventes réalisées par chacune des deux Equipes.

Volume Commissionnable (CV)

Valeur exprimée en points, assignée à un Démonstrateur représentant **son volume d'achat** auprès d'OG, utilisée pour suivre l'activité commerciale, déterminer les qualifications et calculer les commissions. **Les modalités de calcul du CV sont communiquées à tout candidat à l'agrément en tant que Démonstrateur, avant la formalisation de sa demande d'agrément, à première demande et gratuitement.** L'attribution des CV dépend du volume d'achat en produits, en fonction du type et du nombre de Panier(s) d'Achat(s) commercialisé par chaque Démonstrateur. **Chaque Démonstrateur est informé, avant chaque commande de Panier(s) d'Achat(s), du nombre de CV associé à ladite commande. Toute modification des modalités de calcul du CV seront adressées à chaque Démonstrateur du réseau OG, préalablement à son entrée en vigueur.**

Panier d'Achat

Les produits commercialisés par OG sont adressés à chaque Client par lots dont la composition est prédéfinie. La composition des lots est définie par OG. **Tout Démonstrateur peut, à sa**

première demande, recevoir toutes les informations utiles sur la composition d'un lot.

Pack de Démonstration

Ensemble de produits, documents et méthodes achetées par tout nouveau Démonstrateur auprès d'OG contenant toutes les informations nécessaires à la commercialisation des produits OG.

Rang

Niveau atteint au sein du Plan de rémunération. Le Rang sert à calculer la rémunération selon ce qui est dit ci-après dans le présent document (Rang de rémunération, Pay Rank) et à reconnaître la productivité (Reconnaissance ou Rang de titre, Title Rank).

Volume Eligible Personnel (PQV - Personal Qualifying Volume)

Volume collectif de vos commandes de détail passées via votre site web Organo Gold répliqué ou en vente directe, calculé en unités vendues.

Equipe

Ligne de parrainage descendante, à partir de vous. Dans un plan de rémunération à équipes doubles, il y a deux lignes de parrainage autorisées: **l'Equipe gauche (Left Leg) et l'Equipe droite (Right Leg).**

Parrain

La personne qui vous a présenté(e) à OG.

Arbre Personnel (Unilevel Tree)

Les Démonstrateurs que vous enrôlez et les Démonstrateurs que ces derniers enrôlent (etc.) quel que soit le niveau auquel ils sont placés et quelle que soit l'Equipe (droite ou gauche) à laquelle ils appartiennent.

Arbre de placement (Placement Tree)

La structure organisationnelle dans laquelle sont placés les Démonstrateurs, niveau par niveau.

Niveau

Ordre chronologique de recrutement dans lequel sont placées les personnes que vous avez recrutées et celles qu'elles ont, elles-mêmes recruté, dans la Dual Team ou les arbres Unilevel, une personne à la suite de l'autre.

Volume éligible collectif (GQV, Group Qualifying Volume)

Volume collectif de toutes les ventes générées par les Démonstrateurs, tel que spécifié par le Rang.

Equipe Mineure

La branche de double équipe (gauche ou droite) qui a le Volume collectif le moins important à la fin d'une période commissionnable. Parfois appelée aussi « Equipe mineure ».

Equipe Majeure

La branche de double équipe (gauche ou droite) qui a le Volume collectif le plus important à la fin d'une période commissionnable. Parfois appelée aussi « Equipe majeure ».

Volume de ventes

Nombre total de CV générés par les ventes conclues par une équipe.

Démonstrateur Qualifié

Démonstrateur ayant atteint l'un des niveaux de qualification visé au paragraphe 8 ci-dessous.



ORGANO GOLD
VOUS PERMET DE
GAGNER DE L'ARGENT
DE 7 FAÇONS AVEC
DES PRIMES ET DES
AVANTAGES À CHAQUE
ÉTAPE DE VOTRE
CROISSANCE VERS
LE LEADERSHIP.



4

<http://geroldjernej.organogold.com/r/FR/FR/>

1

PRIME DE DETAIL (PAYEE CHAQUE SEMAINE)

Les ventes de Paniers d'Achat sont :

- Soit réalisées par vous-même (vous achetez et revendez les Paniers d'Achat à vos Clients) en pratiquant un tarif libre en vous aidant, si vous le souhaitez, de la grille tarifaire suggérée par OG,
- Soit directement exécutées par OG lorsque la vente est réalisée via votre site répliqué. Vous intervenez alors en qualité de commissionnaire. Vous ne disposez donc d'aucun stock de marchandises et vous ne maîtrisez pas les tarifs de revente qui sont fixés par OG.

Lorsque des commandes de Panier(s) d'Achat(s) est (sont) passée(s) par vos Clients, par votre intermédiaire, en votre qualité de Démonstrateur Organo Gold, vous percevez une commission calculée sur la valeur de vos ventes, appelée "**Prime de Détail**".

Cette Prime de Détail est calculée et payée chaque semaine sous forme de commission directe, après déduction des retenues applicables.

Le montant des Primes de Détail et des retenues applicables est calculé en fonction de différents critères (notamment le type de Paniers d'Achats commandés par vos Clients).

Les modalités de calcul des Primes de Détail et des retenues applicables sont disponibles à première demande de chaque Démonstrateur ou de chaque candidat à un poste de Démonstrateur.

2

PRIME DE PREMIERE COMMANDE (PAYEE CHAQUE SEMAINE)

À chaque fois que les Démonstrateurs que vous avez personnellement enrôlés achètent leur Pack de démonstration de produits, vous percevez 12,6 % à 17,8 % de la valeur de leur Pack. Les modalités de détermination de ce prime de ce première commande sont disponibles à première demande de chaque Démonstrateur ou de chaque candidat à un poste de Démonstrateur.

C'est pour vous l'occasion idéale de conforter vos revenus tout en formant vos recrues (en ligne descendante).

Aussi précieux soient ils, les Packs de Démonstration de produits ne sont pas seulement conçus pour promouvoir les ventes et établir de solides fondations commerciales, mais constituent également une plateforme idéale d'informations pour former et encadrer votre équipe.

Les Packs de Démonstration de produits sont fournis sous différentes configurations pour satisfaire les besoins de chacun.

3

PRIME DE DOUBLE EQUIPE (PAYEE CHAQUE SEMAINE)

Les primes de double équipe sont un autre pilier du Plan de rémunération Organo Gold.

Elles sont calculées et versées chaque semaine.

L'organisation en Double Equipe procède d'une structure dynamique qui (i) vous rémunère lorsque vous et vos équipes générez des volumes de ventes fructueuses au sein de votre arbre de placement et (ii) motive les Démonstrateurs que vous avez recruté à faire de même.

Vous gagnez de l'argent sur les ventes réalisées par vos Démonstrateurs en fonction de votre place en amont et en aval dans votre arbre de placement¹.

Les deux premiers Démonstrateurs que vous aurez recruté constitueront la tête de deux équipes de Démonstrateurs : une Équipe Gauche et une Équipe Droite, chacune pouvant être l'Équipe Majeure ou l'Équipe Mineure lors de chaque période commissionnable (semaine) donnée.

Le Plan de rémunération Organo Gold vous permet de gagner jusqu'à 20 % sur le volume de ventes de l'Équipe Mineure, pour un nombre illimité de niveaux en aval à condition que vos Équipes avales atteignent un certain volume de vente².

Posez vos fondations et activez votre Double Equipe en formant deux (2) Démonstrateurs personnellement parrainés, un dans l'Équipe Gauche et un dans l'Équipe Droite, chacun réalisant des ventes pour un Volume Eligible Personnel (PQV) d'au moins 50 points.

Vous avez la possibilité de vous qualifier chaque semaine pour la prime de Double Equipe en continuant de satisfaire le critère PQV de chaque Equipe (gauche et droite) en formant, chaque semaine, au moins deux Démonstrateurs personnellement parrainés, un dans l'Équipe gauche et un dans l'Équipe droite.

Vos ventes réalisées (traitées directement via OG) sont comptées dans votre PQV.

Conservez votre statut qualifié et reportez les éventuels volumes impayés de votre Équipe Majeure à la période commissionnable (semaine) suivante³.

¹ Il faut obtenir un minimum de 300 CV dans chaque Equipe pour générer une prime. Lorsqu'une prime de double équipe est versée, un montant égal de CV est déduit de chaque Equipe.

² Pour pouvoir prétendre aux commissions hebdomadaires de la prime de double équipe, le critère du PQV s'applique aux ventes de produits au détail traitées via votre site Organo Gold répliqué.

³ Si un Démonstrateur demeure inactif, le volume cumulé sur la période commissionnable en cours est purgé. Si le Démonstrateur est actif mais non qualifié en Equipe Double en raison d'un CV insuffisant, 1) le volume cumulé n'est pas reporté sur la première semaine, 2) la moitié du volume total de chaque Equipe est purgé la deuxième semaine et 3) deux tiers du volume total de chaque Equipe sont purgés la troisième semaine. Si un Démonstrateur atteint le plafond de rémunération hebdomadaire d'Équipe Double, le volume inutilisé de la Branche Mineure est remis à 0 et le volume inutilisé de la Branche Majeure est reporté.

Le tableau ci-après vous donne un aperçu des modalités de calcul de la prime de Double Equipe.

Les modalités précises de calcul de la prime de Double Equipe seront communiquées, à première demande, à tout Démonstrateur ou à tout candidat à un poste de Démonstrateur.

PRIME DE DOUBLE EQUIPE – SYNTHÈSE											
RANG	Marketing Associate	Supervisor	Consultant	Sapphire	Ruby	Emerald	Diamond	Blue Diamond	Black Diamond	Crown	Crown Ambassador
PQV	50	50	100	100	200	200	200	200	200	200	200
Prime de Double Equipe (sur GQV Branche Mineure)	10%	10%	15%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Plafond hebdomadaire de commission	500 \$	1 000 \$	1 500 \$	5 000 \$	10 000 \$	15 000 \$	20 000 \$	30 000 \$	40 000 \$	50 000 \$	75 000 \$

Exemple de calcul : Les Démonstrateurs qui atteignent les niveaux de vente de leur rang peuvent prétendre à une prime de Double Equipe, comme suit : les Marketing Associates et les « Supervisors » gagnent jusqu'à 10 % de la Branche Mineure, les Consultants jusqu'à 15 %, et les Qualified Saphirs et au-delà jusqu'à 20 %. Les plafonds hebdomadaires de commission s'appliquent.

La prime de Double Equipe correspond à 80 % de CV pour des premières commandes et certains produits promotionnels et à 20 % de CV de votre Arbre Personnel.

4

PRIME UNILEVEL (PAYEE CHAQUE MOIS)

Les primes Unilevel constituent l'épine dorsale de votre revenu résiduel.

Elles sont calculées et versées en fonction de l'étendue et de la qualité de votre réseau aval (Equipe Droite et Equipe Gauche confondues).

Tissez-vous un solide réseau de Démonstrateurs et de Clients et vous pourriez recevoir chaque mois des primes grâce aux commandes générées dans votre organisation, jusqu'à neuf niveaux en aval.

Vous devez conserver votre statut de Démonstrateur Qualifié⁴ pour pouvoir prétendre à une prime Unilevel.

⁴ Si un Démonstrateur demeure inactif, le volume cumulé sur la période commissionnable en cours est purgé. Si le Démonstrateur est actif (il vend) mais non qualifié en Equipe Double en raison d'un CV insuffisant, 1) le volume cumulé n'est pas reporté sur la première mois, 2) la moitié du volume total de chaque Equipe est purgé la deuxième mois et 3) deux tiers du volume total de chaque Equipe sont purgés la troisième mois. Si un Démonstrateur atteint le plafond de rémunération hebdomadaire d'Equipe Double, le volume inutilisé de la Branche Mineure est remis à 0 et le volume inutilisé de la Branche Majeure est reporté.

Les modalités de calcul de la prime Unilevel sont présentées dans le tableau de synthèse ci-dessous (exprimées en pourcentage du PQV) :

PRIME UNILEVEL – SYNTHÈSE											
RANG	Marketing Associate	Supervisor	Consultant	Sapphire	Ruby	Emerald	Diamond	Blue Diamond	Black Diamond	Crown	Crown Ambassador
NIVEAU 1	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
NIVEAU 2	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
NIVEAU 3	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
NIVEAU 4				4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
NIVEAU 5					4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
NIVEAU 6						3%	3%	3%	3%	3%	3%
NIVEAU 7							3%	3%	3%	3%	3%
NIVEAU 8								2%	2%	2%	2%
NIVEAU 9									1%	1%	1%

Le détail de ces modalités sera adressé par OG à chaque Démonstrateur ou à chaque candidat à un poste de Démonstrateur à première demande de celui-ci, sachant, en synthèse, que :

- Une organisation de Démonstrateurs non qualifiés se comprime jusqu'au niveau supérieur (« upline ») qualifié suivant pour ce mois,
- Pour pouvoir prétendre aux commissions mensuelles de la prime Unilevel, le critère du PQV s'applique aux ventes de produits au détail traitées directement et celles traitées via votre site Organo Gold répliqué,
- Le volume Unilevel correspond à 80 % du CV généré par votre Arbre Personnel aval et à 20 % de CV de votre Equipe Double.

5 PRIME DE CORRESPONDANCE UNILEVEL (PAYÉE CHAQUE MOIS)

Les primes de correspondances Unilevel sont payées en fonction du nombre des Démonstrateurs de vos Equipes que vous aurez personnellement parrainés (à l'exception donc de ceux qui auraient été parrainés par des Démonstrateurs autre que vous-même).

Les primes de correspondance peuvent représenter jusqu'à 20 % de la prime Unilevel de vos Démonstrateurs personnellement parrainés. En outre, vous pouvez gagner des primes de correspondance allant jusqu'à 10 % pour trois niveaux supplémentaires au maximum.

Les primes de correspondance encouragent les Parrains à encadrer leurs Démonstrateurs et à optimiser leurs ventes. Cette prime récompense l'activité de vente au sein de votre Arbre personnel d'enrôlement. Ainsi, le placement d'un Démonstrateur en aval de votre structure d'Equipe Double n'est d'aucune incidence sur vos primes de correspondance.

Les modalités précises de calcul de la prime sera adressé par OG à chaque Démonstrateur ou à chaque candidat à un poste de Démonstrateur à première demande.

Les primes de correspondance Unilevel sont calculées comme suit :

PRIME DE CORRESPONDANCE UNILEVEL - SYNTHÈSE					
RANG RÉMUNÉRÉ	Consultant	Saphir	Ruby	Emerald	Diamond Consultant et au-delà
NIVEAU 1	10%	20%	20%	20%	20%
NIVEAU 2			10%	10%	10%
NIVEAU 3				10%	10%
NIVEAU 4					10%

Données exprimées en pourcentage de la prime Unilevel versée aux Démonstrateurs Qualifiés parrainés par vous au titre de la même période.

6

PRIME DE LEADERSHIP GENERATIONNEL (PAYEE CHAQUE MOIS)

Lorsque vous atteignez le niveau Saphir (ou un niveau supérieur) et que vous développez de nouveaux Saphirs (et au-delà) dans votre Arbre Personnel aval, vous recevez une prime spéciale, pouvant porter sur un maximum de quatre Saphirs générés (ou un niveau supérieur).

Cette génération commence dès l'apparition d'un Saphir qualifié (ou un niveau supérieur) dans une branche de votre Arbre Personnel d'enrôlement et se termine au Saphir qualifié (ou un niveau supérieur) suivant, sans toutefois l'inclure.

Dans certains cas, vous pouvez être payé pour un nombre infini de niveaux (les éléments propres à informer les Démonstrateurs ou les candidats à un poste de Démonstrateurs sur les critères à réunir pour bénéficier de cette extension seront adressés à première demande par OG). La prime de Leadership générationnel est calculée comme suit :

PRIME DE LEADERSHIP GENERATIONNEL – SYNTHÈSE				
RANG RÉMUNÉRÉ	Saphir	Ruby	Emerald	Diamond et au-delà
NIVEAU 1	2%	2%	2%	2%
NIVEAU 2		3%	3%	3%
NIVEAU 3			4%	4%
NIVEAU 4				5%

7

GLOBAL POOL (GAGNÉ CHAQUE MOIS, PAYÉ CHAQUE TRIMESTRE)

Le Global Pool récompense les leaders qui ne cessent de développer leurs affaires en générant d'importants volumes de ventes.

3 % du Volume commissionnable Unilevel mondial d'Organo Gold (CV) (ci-après le "Pool Global") sont partagés par des Démonstrateurs Ruby qualifiés (et au-delà).

Cette rémunération est directement proportionnelle à votre participation dans le Pool Global, sachant que :

- Les Démonstrateurs qualifiés Ruby se partagent 32 % du Pool Global,
- Les Démonstrateurs qualifiés Emerald se partagent 24 % du Pool Global,
- Les Démonstrateurs qualifiés Diamond se partagent 15 % du Pool Global,
- Les Démonstrateurs qualifiés Blue Diamond se partagent 10 % du Pool Global,
- Les Démonstrateurs qualifiés Black Diamond et au-delà se partagent 19 % du Pool Global.

Le détail de ces modalités sera adressé par OG à chaque Démonstrateur ou à chaque candidat à un poste de Démonstrateur à première demande.

QUALIFICATIONS POUR LES RANGS

RANGS POUR ATTEINDRE LE RANG: POUR CONSERVER LE RANG:

**Representative
(Représentant)** Devenez Démonstrateur Organo Gold en vous inscrivant avec un Kit d'affaires Organo Gold! Le Kit d'affaires Organo Gold contient tout ce dont vous avez besoin pour démarrer une activité Organo Gold: supports de marketing, échantillons, site web Organo Gold répliqué et outils informatiques. Il vous confère en outre le droit d'acheter à prix réduit des quantités raisonnables de produits pour votre consommation personnelle et à des fins de marketing.

**Marketing Associate
(Associé de Marketing)**

Atteignez le Rang de Representative

ET remplissez l'un des critères suivants :

- Générez un PQV de 200 en ventes de produits. Pas de limite dans le temps.

- Générez un PQV de 50 en ventes de produits et aidez deux (2) de vos Démonstrateurs personnellement enrôlés à promouvoir un CV minimum de 260 en ventes de produits au cours d'un mois calendaire.

Générez un PQV d'au moins 50 en ventes de produits durant le mois calendaire en cours

et

Aidez au moins deux (2) de vos Démonstrateurs personnellement enrôlés (ou au-delà) à promouvoir des ventes d'un PQV d'au moins 50 par mois calendaire (1-Équipe gauche et 1-Équipe droite)

RANGS	POUR ATTEINDRE LE RANG	POUR CONSERVER LE RANG
Supervisor (Superviseur)	<p>Générez un PQV de 500 en ventes de produits. Pas de limite dans le temps.</p> <p>Générez un PQV de 50 en ventes de produits et aidez trois (3) de vos Démonstrateurs personnellement enrôlés à promouvoir un CV minimum de 390 en ventes de produits au cours d'un mois calendaire.</p>	<p>Générez un PQV d'au moins 50 en ventes de produits durant le mois calendaire en cours</p> <p><i>et</i></p> <p>Aidez au moins deux (2) de vos Démonstrateurs personnellement enrôlés (ou au-delà) à promouvoir des ventes d'un PQV d'au moins 50 par mois calendaire (1-Équipe gauche et 1-Équipe droite).</p>
Consultant	<p>Générez un PQV de 1 000 en ventes de produits. Pas de limite dans le temps.</p> <p>Générez un PQV de 100 PQV et aidez cinq (5) de vos Démonstrateurs personnellement enrôlés à promouvoir un CV minimum de 650 en ventes de produits au cours d'un mois calendaire.</p>	<p>Générez un PQV d'au moins 100 en ventes de produits durant le mois calendaire en cours</p> <p><i>et</i></p> <p>Aidez au moins deux (2) de vos Démonstrateurs personnellement enrôlés (ou au-delà) à promouvoir des ventes d'un PQV d'au moins 50 par mois calendaire (1-Équipe gauche et 1-Équipe droite)</p>

RANGS

Sapphire
(Saphir)

Générez un PQV d'au moins 100 en ventes de produits par mois calendaire

Accumulez un Volume éligible collectif (GQV) de 14 000 par mois calendaire grâce aux ventes de votre organisation Unilevel

Ayez au moins quatre (4) Démonstrateurs en amont (Frontline) ayant atteint le rang de consultant ou au-delà avec un minimum de trois (3) Démonstrateurs Frontline ayant généré chacun un GQV d'au moins 3 000 en ventes.

Ruby
(Rubis)

Générer au moins 200 PQV par mois.

Accumuler au moins 40 000 GQV par mois à partir des ventes de votre organisation Linéaire (Unilevel) avec moins de 40 % qui proviennent d'une branche unique Unilevel.

Aider au moins six (6) de vos distributeurs à devenir des consultants qualifiés ou au-dessus (3 équipes de gauche et 3 équipes de droite) chaque mois.

Emerald
(Émeraude)

Générez un PQV d'au moins 200 en ventes de produits par mois calendaire.

Accumulez un GQV d'au moins 80 000 par mois calendaire grâce aux ventes de votre organisation Unilevel.

Ayez au moins huit (8) Démonstrateurs Frontline ayant atteint le rang de consultant ou au-delà avec un minimum de trois (3) Démonstrateurs Frontline ayant généré chacun un GQV d'au moins 15 000 en ventes.

RANGS

Diamant (Diamant)

Générez un PQV d'au moins 200 en ventes de produits par mois calendaire

Accumulez un GQV d'au moins 200 000 par mois calendaire grâce aux ventes de votre organisation Unilevel

Ayez au moins dix (10) Démonstrateurs Frontline ayant atteint le rang de consultant ou au-delà avec un minimum de trois (3) Démonstrateurs Frontline ayant généré chacun un GQV d'au moins 30 000 en ventes.

Blue Diamond (Diamant Bleu)

Générez un PQV d'au moins 200 en ventes de produits par mois calendaire

Accumulez un GQV d'au moins 500 000 par mois calendaire grâce aux ventes de votre organisation Unilevel

Ayez au moins dix (10) Démonstrateurs Frontline ayant atteint le rang de consultant ou au-delà avec un minimum de trois (3) Démonstrateurs Frontline ayant généré chacun un GQV d'au moins 80 000 en ventes

Générez un Volume commissionnable Dual Team (CV) d'au moins 100 000 dans chaque branche Dual Team (gauche et droite) par mois.

RANGS

Black Diamond (Diamant Noir) Générez un PQV d'au moins 200 en ventes de produits par mois calendaire

Accumulez un GQV d'au moins 1 000 000 par mois calendaire grâce aux ventes de votre organisation Unilevel

Ayez au moins dix (10) Démonstrateurs Frontline ayant atteint le rang de consultant ou au-delà avec un minimum de quatre (4) Démonstrateurs Frontline ayant généré chacun un GQV d'au moins 100 000 en ventes

Générez un Volume commissionnable Dual Team (CV) d'au moins 200 000 dans chaque branche Dual Team (gauche et droite) par mois.

Crown Diamond (Diamant de la Couronne)

Générez un PQV d'au moins 200 en ventes de produits par mois calendaire

Accumulez un GQV d'au moins 2 000 000 par mois calendaire grâce aux ventes de votre organisation Unilevel

Ayez au moins dix (10) Démonstrateurs Frontline ayant atteint le rang de consultant ou au-delà avec un minimum de quatre (4) Démonstrateurs Frontline ayant généré chacun un GQV d'au moins 200 000 en ventes

Générez un Volume commissionnable Dual Team (CV) d'au moins 400 000 dans chaque branche Dual Team (gauche et droite) par mois.

RANGS

Crown Ambassador (Ambassadeur de la Couronne)	Générez un PQV d'au moins 200 en ventes de produits par mois calendaire
	Accumulez un GQV d'au moins 5 000 000 par mois calendaire grâce aux ventes de votre organisation Unilevel
	Ayez au moins dix (10) Démonstrateurs Frontline ayant atteint le rang de consultant ou au-delà avec un minimum de cinq (5) Démonstrateurs Frontline ayant généré chacun un GQV d'au moins 200 000 en ventes
	Générez un Volume commissionnable Dual Team (CV) d'au moins 1 000 000 dans chaque branche

ET surtout, n'oubliez pas : vos gains dépendent des efforts que vous faites pour générer directement ou indirectement le plus de ventes de produits OG possible à vos clients. Comme indiqué plus haut, les récompenses peuvent être GÉNÉREUSES, alors faites tout ce que vous pouvez pour vendre!





ORGANO
GOLD

Gerold Jernej

**Organo Gold – Wellness-Coffee
Independent Distributor**

Mobil: +43/681/10627581

E-Mail: gerold@gerold.eu

Web: www.gerold.eu

Web: <http://geroldjernej.organogold.com/r/FR/FR/>

Mettre les trésors de la Terre à la disposition
du peuple du monde