

EL REY DE LOS PLANES DE COMPENSACIÓN DE ORGANO GOLD

<http://geroldjernej.organogold.com/r/ES/ES/>



Es Fácil, Es Simple,
Es Café.



Estados Unidos
Efectivo a partir del 19 de Septiembre de 2011

CONTENIDO

Información general	1
Plan de Compensación	2
Definiciones	3
7 Maneras Ganar Dinero	4
Calificaciones de Rango	9



Organo Gold ha tomado los más ricos tesoros de la Tierra y ha creado un entorno de oportunidades que permite a nuestros distribuidores y clientes recibir sus propios tesoros físicos, emocionales y financieros aquí, en la Tierra.



OG cree que el único éxito es el éxito de nuestros distribuidores y trabajaremos para proporcionar herramientas, capacitación, apoyo y compensación para maximizar el crecimiento personal y el potencial de ingresos de nuestros distribuidores.

OG reconoce a los distribuidores como socios iguales en el negocio. Por lo tanto, se paga hasta el 50% del volumen sujeto a comisiones a través del plan de compensación. Y a diferencia de otros planes, OG no restringe el número de clientes que un distribuidor puede obtener o el número de distribuidores que se pueden patrocinar en la Oportunidad Organo Gold.

OG ha aprovechado las dos estructuras de pago más poderosas que se conocen en la industria de la venta directa. Ha capitalizado el poder de fuego promocional de la estructura Equipo Dual, que premia a los volúmenes globales de ventas en todas las etapas de desarrollo de negocios Y la sólida estabilidad de un Plan Uninivel que incluye poderosos bonos generacionales, bonos equivalentes y un fondo de bonificación global para nutrir la estructura del equipo y el liderazgo dentro de la organización. Estos planes trabajan en forma sinérgica para crear voluminosas ganancias inmediatas y comisiones residuales a largo plazo para la obtención de un ingreso que cambia la vida.

OG ha creado un negocio global en el que los distribuidores pueden tener la oportunidad de ampliar su base de red mediante la construcción de una organización de distribuidores a nivel regional y mundial a medida que la empresa se expande a un número cada vez mayor de países.

En **OG**, estamos convencidos de que la tierra es el recurso más rico que tenemos los seres humanos. Nos puede proporcionar los medios para obtener salud, fortuna y un medio de vida que nos nutre y sostiene, así como a nuestros seres queridos. El Rey de los Planes de Compensación OG es la llave para abrir estos tesoros. ¡Tome esta llave y haga suyos los tesoros de la tierra!

PLAN DE COMPENSACIÓN

El Plan de Compensación Organo Gold es uno de los planes más generosos y justos en la industria de la venta directa. La filosofía detrás del Plan de Compensación de Organo Gold es simple, pero poderosa:

Fomente y promueva la venta de los productos Organo Gold al consumidor final en forma recurrente.

Desarrollado por expertos en la industria de la venta directa, el Rey de los Planes de Compensación Organo Gold es un plan de comercialización cuidadosamente calibrado y equilibrado, con beneficios crecientes. Cada segmento del plan de compensación estimula y mejora las actividades que afectan a otro segmento del plan de compensación. Estos segmentos entrelazados crean un efecto dominó que lo beneficia a usted, a su equipo en crecimiento, a su base de clientes y a la empresa.

Organo Gold le ofrece 7 maneras de ganar dinero, junto con incentivos y beneficios estimulantes en cada paso de su crecimiento hacia el liderazgo.

El único requisito para participar es la compra de un Kit de Negocios a precio de costo que le dará las herramientas para construir su negocio.



DEFINICIONES

Para ayudarlo a entender el Rey de los Planes de Compensación Organo Gold, hemos proporcionado algunas breves definiciones de los términos utilizados en el plan:

Distribuidores

Propietarios de negocios independientes que participan en la Oportunidad de Ingresos Organo Gold y desarrollan una organización de comercialización para comercializar los productos.

Clientes

Los clientes son consumidores de los productos Organo Gold. El distribuidor, que vende los productos al cliente, gana el beneficio por la venta al por menor, definido como la diferencia entre el precio pagado por el cliente y el precio que pagó el distribuidor.

Beneficio por venta al por menor

El beneficio obtenido sobre cualquier producto vendido a un cliente a un precio mayor al precio pagado por el distribuidor.

Volumen sujeto a comisiones (CV)

El valor asignado a un artículo y que es utilizado para rastrear la actividad de negocios, las calificaciones y para el cálculo de las comisiones.

Rango

Indica los niveles de logro dentro del Plan de Compensación. El rango se utiliza para calcular la compensación (Rango de Pago) y reconocer la productividad (Reconocimiento o Rango de Título).

Volumen Personal de Calificación (PQV)

El volumen colectivo de sus pedidos de consumo personal y los pedidos de sus clientes (incluyendo clientes preferidos).

Patrocinador

La persona que lo presentó a Organo Gold.

Rama

Una línea descendente de patrocinio a partir de usted. En un plan de compensación de Equipo Dual, hay dos líneas de patrocinio permitidas por distribución a las que comúnmente se conoce como la Rama Izquierda y la Rama Derecha.

Árbol Uninivel

Las personas que inscribe. Las personas que ellos inscriben, etc. (independientemente del lugar donde se colocan).

Árbol de Colocación

La estructura organizativa donde se colocan las personas, nivel por nivel.

Nivel

La cronología de la colocación de las personas en el Equipo Dual o árboles Uninivel, con una persona tras otra.

GQV (Volumen Grupal de Calificación)

El volumen colectivo de todas las ventas generadas por la línea descendente de su organización, según lo especificado por rango.

Rama de pago

La rama del Equipo Dual (izquierda o derecha) que tiene la menor cantidad de volumen colectivo al final de un período de comisión. Esto también se puede denominar como la "Rama Menor".

Rama de poder

La rama del Equipo Dual (izquierda o derecha) que tiene la mayor cantidad de volumen colectivo al final de un período de comisión. Esto también se puede denominar como la "Rama Fuerte".



ORGANO GOLD LE
OFRECE 7 MANERAS DE
GANAR DINERO, JUNTO
CON INCENTIVOS Y
BENEFICIOS ESTIMULANTES
EN CADA PASO DE SU
CRECIMIENTO HACIA EL
LIDERAZGO.



7 MANERAS DE GANAR DINERO

1

Ganancia de Venta al por Menor (Pago diario/Semanal)

Las ventas al por menor son el cimiento de la oportunidad Organo Gold. Como distribuidor de Organo Gold, cuando vende productos a clientes minoristas en persona o a través de su sitio web replicado y personalizado, usted gana la diferencia entre el precio mayorista y el precio de venta. Los productos solicitados desde el sitio web se venden a los clientes al precio minorista sugerido. Cuando vende al por menor los productos Organo Gold persona a persona a sus clientes, puede marcar el margen que usted elija.

2

Bono de Inicio Rápido (Pago semanal)

Cada vez que usted vende un Paquete de Negocio de Organo Gold recibe un Bono de Inicio Rápido. Los Paquetes de Negocio son valiosas opciones de kit de productos de negocios en caja, diseñados para promover la venta al por menor y ayudar a desarrollar en forma rápida y eficaz un negocio Organo Gold para nuevos representantes. Los Paquetes de Negocio vienen en los niveles Bronce, Plata u Oro. Además del Bono de Inicio Rápido, cada Paquete de Negocio trae un volumen sujeto a comisión que se paga a través de la organización Equipo Dual.

Obtenga ingresos inmediatos, ventas al por menor ágiles y proporcione una base sólida sobre la cual hacer crecer un negocio Organo Gold exitoso.

Los Bonos de Inicio Rápido se pagan en forma semanal¹.

RESUMEN DE BONO DE INICIO RÁPIDO			
PAQUETE DE NEGOCIO	PRECIO	CV	PATROCINADOR
Bronce	\$150	150	\$20
Plata	\$450	400	\$80
Oro	\$1245	875	\$150

¹ Los distribuidores que opten por agilizar su negocio con un Paquete de Negocio promocional tendrán 60 días a partir de la fecha de inscripción para alcanzar el Estado de Calificado. Después de los 60 días, a los distribuidores se les pagará de acuerdo al rango de pago que hayan alcanzado en el período de comisión determinado.

3

Bono de Equipo Dual

Los Bonos de Equipo Dual son otro de los pilares del Plan de Compensación Organo Gold. El Equipo Dual deriva de una estructura dinámica que lo compensa por generar volúmenes de venta en forma exitosa dentro de su árbol de colocación y por motivar a su línea descendente a hacer lo mismo. Gane sobre las ventas¹ de los distribuidores que usted, su línea ascendente y su línea descendente colocan en su árbol de colocación.

Cada árbol de colocación tiene dos lados, un Equipo Izquierdo y un Equipo Derecho, cualquiera de los cuales puede ser la Rama de Poder (rama fuerte) y la Rama de Pago (rama menor) en un período de comisión determinado. ¡El Plan de Compensación Organo Gold le permite ganar hasta el 20% sobre el volumen de ventas de la Rama de Pago a una profundidad ilimitada^{2, 3!}

Coloque sus cimientos y active su Equipo Dual mediante el desarrollo de dos (2) distribuidores patrocinados en forma personal, uno en el Equipo Izquierdo y otro en el Equipo Derecho, ayudando a cada uno a generar al menos 50 puntos de Volumen Personal de Calificación (PQV). Permanezca calificado para el Bono de Equipo Dual mediante el mantenimiento de los requisitos PQV y el desarrollo de al menos dos distribuidores patrocinados en forma personal, uno en el Equipo Izquierdo y otro en el Equipo Derecho, ayudando a cada uno a generar 50PQV dentro de un período de comisión. Sus ventas al por menor (procesadas directamente a través de Organo Gold) contribuyen a su PQV.

Mantenga su Estado de Calificación, y transfiera cualquier volumen impago en su Rama de Poder al próximo período de comisión⁴.

RESUMEN DE BONO EQUIPO DUAL												
RANGO	Asociado de Comercialización	Supervisor	Consultor	Paquete de Oro Calificado	Zafiro	Rubí	Esmeralda	Diamante	Diamante Azul	Diamante Negro	Corona	Embajador Corona
PQV	50	50	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200
Bono de la Rama de Pago del Equipo Dual	10%	10%	15%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Límite de Comisiones Semanales	\$500	\$1,000	\$1,500	\$2,500	\$5,000	\$10,000	\$15,000	\$20,000	\$30,000	\$40,000	\$50,000	\$75,000

¹ Para el Equipo Dual sólo se calculan las Primeras Ordenes (incluyendo pero no limitado a el Paquete de Negocio).

² Se requiere un mínimo de 300CV en cada rama para generar un bono. Cuando se paga un Bono de Equipo Dual, una cantidad igual de CV se deduce de cada rama.

³ Los Asociados de Comercialización Calificados y Supervisores ganan hasta un 10% de la Rama de Pago. Los Consultores ganan hasta un 15%, y los Paquetes de oro Calificados y los Zafiros Calificados y superiores ganan hasta un 20%. Se aplican límites a las comisiones semanales.

⁴ Reglas de transferencia: En caso que un distribuidor permanezca inactivo, todo el volumen acumulado en el presente período de comisión se eliminará. Si el distribuidor está activo, pero no tiene Calificación de Equipo Dual 1) el volumen acumulado no se transferirá el primer mes 2) 1/2 del volumen total en cada rama se eliminará el segundo mes y 3) 2/3 del volumen total en cada rama se eliminará el tercer mes. Si un distribuidor alcanza el límite de pago semanal del Equipo Dual, cualquier volumen no utilizado de la Rama de Pago volverá a cero, y el volumen no utilizado de la Rama Fuerte se transferirá.

4

Bono Uninivel (Pago mensual)

¡Los bonos Uninivel son el corazón de su ingreso residual de por vida! Construya una base sólida de distribuidores y clientes y reciba cada mes bonos a partir de pedidos de productos o repetición de pedidos generados en su organización hasta nueve (9) niveles de profundidad¹.

Mantenga el Estado de Calificado para ser elegible para ganar el Bono Uninivel. La compresión maximiza los beneficios del Uninivel².

RESUMEN DE BONO UNINIVEL											
	Asociado de Comercialización	Supervisor	Consultor	Consultor Zafiro	Consultor Rubí	Consultor Esmeralda	Consultor Diamante	Consultor Diamante Azul	Consultor Diamante Negro	Consultor Corona	Consultor Embajador Corona
NIVEL 1	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
NIVEL 2	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
NIVEL 3	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
NIVEL 4				4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
NIVEL 5					4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
NIVEL 6						3%	3%	3%	3%	3%	3%
NIVEL 7							3%	3%	3%	3%	3%
NIVEL 8								2%	2%	2%	2%
NIVEL 9									1%	1%	1%

5

Bono de Igualación Uninivel (Pago mensual)

Gane Bonos de Igualación de hasta 20% sobre el Bono Uninivel de sus distribuidores patrocinados en forma personal. Además, gane hasta un 10% de los bonos de Igualación hasta 3 niveles adicionales.

Los Bonos de Igualación alientan a los patrocinadores a guiar y ayudar a desarrollar distribuidores en forma profunda dentro de su organización de comercialización. Este bono paga por la actividad de su Árbol de Inscripción Personal. Por lo tanto, la colocación de un distribuidor en la línea descendente dentro de la estructura de su Equipo Dual no afecta el pago de los Bonos de Igualación.

RESUMEN DE BONO DE IGUALACIÓN UNINIVEL						
RANGO DE PAGO	Consultor	Paquete de Oro Calificado	Consultor Zafiro	Consultor Rubí	Consultor Esmeralda	Consultor Diamante y Superior
NIVEL 1	10%	20%	20%	20%	20%	20%
NIVEL 2				10%	10%	10%
NIVEL 3					10%	10%
NIVEL 4						10%

¹ El primer pedido de productos (incluyendo Paquetes de Negociode OG) no están incluidos en el Bono Uninivel. Su rango de pago determinará cuántos niveles de profundidad ganará.

² Una organización de distribuidor no calificada se comprime hasta la próxima línea ascendente calificada para ese mes.

6

Bono Generacional de Liderazgo (Pago mensual)

Organo Gold premia el desarrollo de líderes. A medida que desarrolla el liderazgo dentro de su organización, sus premios crecen en forma exponencial. Cuando alcanza el nivel de Zafiro (o superior), y a medida que desarrolla nuevos Zafiros (o superiores) dentro de su organización, se le pagará hasta un máximo de cuatro (4) generaciones de Zafiros (y superiores)¹. En algunos casos, se le puede pagar un número Infinito de niveles.

RESUMEN DE BONO GENERACIONAL DE LIDERAZGO				
RANGO DE PAGO	Zafiro	Rubí	Esmeralda	Diamante y Superior
NIVEL 1	2%	2%	2%	2%
NIVEL 2		3%	3%	3%
NIVEL 3			4%	4%
NIVEL 4				5%

7

Bono Colectivo Global (Se devenga en forma mensual, se paga en forma trimestral)

Llegar a las estrellas tiene su propia recompensa. El Bono Colectivo Global premia a los líderes que llegan más allá de sus sueños y continúan construyendo la empresa y su futuro mediante la generación de un alto volumen de ventas. El tres por ciento (3%) del Volumen Uninivel Mundial Sujeto a Comisiones de Organo Gold (CV) será compartido por distribuidores Rubí calificados y superiores. Los dividendos se devengan en forma mensual, y son calculados y pagados en forma trimestral. El Bono Colectivo Global paga en proporción directa a las propias contribuciones de ventas para el CV Uninivel total.

RESUMEN DE BONO COLECTIVO GLOBAL					
	Rubí	Esmeralda	Diamante	Diamante Azul	Diamante Negro y Superior
% del Bono Colectivo Global	32%	24%	15%	10%	19%

CALIFICACIONES DE RANGO

RANGO PARA ALCANZAR EL RANGO: PARA MANTENER EL RANGO:

Representante ¡Conviértase en distribuidor Organo Gold inscribiéndose con un Kit de Negocios Organo Gold! El Kit de Negocios Organo Gold tiene todo lo necesario para comenzar un negocio Organo Gold: materiales de comercialización, muestras, un sitio web replicado de venta minorista Organo Gold, una oficina virtual, y el derecho de comprar sus productos a nivel mayorista.

Asociado de Comercialización	Haga una de las siguientes cosas: - Desarrollar su negocio con un Paquete de Negocio Bronce¹. - Acumular 200 PQV. No hay tiempo límite. - Generar 50 PQV y patrocinar en forma personal a dos (2) Paquete de Negocio OG en cualquier combinación en un mes calendario.	Generar al menos 50 PQV en el mes calendario actual. Desarrollar al menos dos (2) distribuidores (o superior) patrocinados en forma personal cada uno de los cuales genere al menos 50 PQV por mes calendario (1-Equipo Izquierdo y 1-Equipo Derecho).
--	--	--

¹ Usted puede actualizar a un paquete superior dentro de los 60 días siguientes a la fecha de inscripción.

RANGO	PARA ALCANZAR EL RANGO:	PARA MANTENER EL RANGO:
Supervisor	Haga una de las siguientes cosas: - Acumular 500 PQV. No hay tiempo límite. - Generar 50 PQV y patrocinar en forma personal a tres (3) Paquete de Negocio OG en cualquier combinación en un mes calendario.	Generar al menos 50 PQV en el mes calendario actual. Desarrollar al menos dos (2) distribuidores (o superior) patrocinados en forma personal cada uno de los cuales genere un mínimo de 50 PQV cada mes calendario (1-Equipo Izquierdo y 1-Equipo Derecho).
Consultor	Haga una de las siguientes cosas: - Desarrollar su negocio con un Paquete de Negocio Plata¹ u Oro. - Acumular 1.000 PQV. No hay tiempo límite. - Generar 100 PQV y patrocinar en forma personal a cinco (5) Paquetes de Negocio en cualquier combinación en un mes calendario.	Generar al menos 100 PQV en el mes calendario actual. Desarrollar al menos dos (2) distribuidores (o superior) patrocinados en forma personal cada uno de los cuales genere un mínimo de 50 PQV cada mes calendario (1-Equipo Izquierdo y 1-Equipo Derecho).

¹ Usted puede actualizar a un paquete superior dentro de los 60 días siguientes a la fecha de inscripción.

RANGO

Zafiro

Generar al menos 100 PQV por mes calendario.

Acumular 14.000 Volumen Grupal de Calificación (GQV) por mes calendario, provenientes de las ventas de su organización Uninivel, con no más del 40% del GQV procedente de una sola Rama Uninivel.

Desarrollar al menos cuatro (4) Consultores calificados o superior patrocinados en forma personal (2-Equipo Izquierdo y 2-Equipo Derecho) cada mes calendario.

Rubí

Generar al menos 200 PQV por mes calendario.

Acumular al menos 40.000 GQV por mes calendario, provenientes de las ventas de su organización Uninivel, con no más del 40% del GQV procedente de una sola Rama Uninivel.

Desarrollar al menos seis (6) Consultores calificados o superior patrocinados en forma personal (3-Equipo Izquierdo y 3-Equipo Derecho) cada mes calendario.

Esmeralda

Generar al menos 200 PQV por mes calendario.

Acumular al menos 80.000 GQV por mes calendario, provenientes de las ventas de su organización Uninivel, con no más del 40% del GQV procedente de una sola Rama Uninivel.

Desarrollar al menos ocho (8) Consultores calificados o superior patrocinados en forma personal (4-Equipo Izquierdo y 4-Equipo Derecho) cada mes calendario.

RANGO

Diamante

Generar al menos 200 PQV por mes calendario.

Acumular al menos 200.000 GQV por mes calendario, provenientes de las ventas de su organización Uninivel con no más del 40% del GQV procedente de una sola Rama Uninivel.

Desarrollar al menos diez (10) Consultores calificados o superior patrocinados en forma personal (5-Equipo Izquierdo y 5-Equipo Derecho) cada mes calendario.

Diamante Azul

Generar al menos 200 PQV por mes calendario.

Acumular al menos 500.000 GQV por mes calendario, provenientes de las ventas de su organización Uninivel con no más del 30% del GQV procedente de una sola Rama Uninivel.

Desarrollar al menos diez (10) Consultores calificados o superior patrocinados en forma personal (5-Equipo Izquierdo y 5-Equipo Derecho) por mes calendario.

Generar Volumen sujeto a Comisiones (CV) de Equipo Dual de al menos 100.000 en cada Rama del Equipo Dual (Izquierda y Derecha) por mes.

RANGO

Diamante Negro

Generar al menos 200 PQV por mes calendario.

Acumular al menos 1.000.000 de GQV por mes calendario provenientes de las ventas de su organización Uninivel, con no más del 30% del GQV procedente de una sola Rama Uninivel.

Desarrollar al menos diez (10) Consultores calificados o superior patrocinados en forma personal (5-Equipo Izquierdo y 5-Equipo Derecho) por mes calendario.

Generar Volumen sujeto a Comisiones (CV) de Equipo Dual de al menos 200.000 en cada Rama del Equipo Dual (Izquierda y Derecha) por mes.

Diamante Corona

Generar al menos 200 PQV por mes calendario.

Acumular al menos 2.000.000 de GQV por mes calendario provenientes de las ventas de su organización Uninivel, con no más del 30% del GQV procedente de una sola Rama Uninivel.

Desarrollar al menos diez (10) Consultores calificados o superior patrocinados en forma personal (5-Equipo Izquierdo y 5-Equipo Derecho) por mes calendario.

Generar Volumen sujeto a Comisiones (CV) del Equipo Dual de al menos 400.000 en cada Rama del Equipo Dual (Izquierda y Derecha) por mes.

RANGO

Embajador Corona

Generar al menos 200 PQV por mes calendario.

Acumular al menos 5.000.000 de GQV por mes calendario provenientes de las ventas de su organización Uninivel con no más del 30% del GQV procedente de una sola Rama Uninivel.

Desarrollar al menos diez (10) Consultores calificados o superior patrocinados en forma personal (5-Equipo Izquierdo y 5-Equipo Derecho) por mes calendario.

Generar Volumen sujeto a Comisiones (CV) del Equipo Dual de al menos 1.000.000 en cada Rama del Equipo Dual (Izquierda y Derecha) por mes.

¡Recuerde, sus ganancias dependerán de su esfuerzo y las recompensas pueden ser **GENEROSAS**, así que ponga todo su empeño!



NOTA: Un Distribuidor puede cumplir con los requisitos del Volumen Personal de Calificación (PQV) a través de ventas a sus clientes minoristas o preferidos (procesadas a través de Organo Gold) o compras personales razonables. Organo Gold no aprueba o alienta el excesivo acopio de inventario. Al realizar pedidos adicionales de producto, el distribuidor certifica que al menos el 70% de cualquier inventario adquirido con anterioridad ya ha sido vendido o consumido. La empresa se reserva el derecho de solicitar recibos de venta a cualquier distribuidor para asegurarse de que se respeta la regla del 70%.



ORGANO
GOLD

Gerold Jernej

**Organo Gold – Wellness-Coffee
Independend Distributor**

Mobil: +43/681/10627581

E-Mail: gerold@gerold.eu

Web: www.gerold.eu

Web: <http://geroldjernej.organogold.com/r/ES/ES/>

Trayendo los Tesoros de la Tierra
a la Gente del Mundo